

Esil University.

The project "Development of a new paradigm and concept of state audit development, recommendations to improve the system of assessment of the quality of management and effective use of national resources" is aimed at radical transformation and improvement of state control and management mechanisms in the Republic of Kazakhstan. Modern challenges and needs of the society require from state structures high efficiency, transparency and responsibility. In this context, the role of public audit becomes key to ensure fair and rational use of national resources.

The institution "Esil University" implements a project in terms of human resources. The focus of Esil University in the project is to create an innovative concept and approaches that will significantly improve the quality of management and maximize the use of human resources in government agencies. Within the framework of the project, advanced methods and tools have been developed and implemented to ensure an objective and comprehensive assessment of the quality of human resources of the Republic of Kazakhstan.

At the end of January 2024, a project implementation plan was submitted with the main objectives of the project:

- development of a classification structure of human resources and a comprehensive model for building a mechanism for their assessment;
- conducting diagnostics of the current state of human resources in the Republic of Kazakhstan;
- study of issues and problems of the state of national resources;
- analysis of reports of state audit bodies on the results of the use of national resources.

For today, all tasks have been completed on time with improvements and suggestions.

According to the chronological monitoring, Esil University has completed the following project activities:

February 2024

1. Report for February 2024 in ppt presentation format on 30 slides.
2. On February 07, 2024, a meeting was held between the Scientific Supervisor - L.M. Sembieva and the director of the CARE LLP- N.M. Ybyraiym with the project participants on the organization and content of project reporting. <https://us06web.zoom.us/j/5704397288?pwd=MDEyaFFxNmpyU2tnbUpFYTIzVE9iUT09>



3. Conducting a master class by the Vice-rector for Academic Affairs and Science of Esil University Turekulova D.M. on the topic **"Development of the classification structure of human resources and a comprehensive model for building a mechanism for their assessment"** at the Caspian University of Technology and Engineering named after Sh. Yesenov, Aktau. February 17, 2024. https://m.facebook.com/story.php?id=100025365971320&story_fbid=1544689063053278

As part of the master class, D.M. Turekulova considered the issues within the framework of the project and presented them to the students of the management department and the academic community of the Caspian University of Technology and Engineering named after Sh. Yesenov:

1. Review of the world experience in the classification of human resources and the experience of the Supreme Audit Institutions in auditing their use
2. Features of the domestic practice of accounting and regulation of human resources, as well as the practice of the Supreme Audit Chamber of the Republic of Kazakhstan;
3. Problematic issues based on the results of a comparative analysis from the perspective of achieving the goals and objectives of the study;
4. Key conclusions and justification of his scientific vision for solving the problem (task).

March 2024

1. The report for March 2024 on the task **"Studying issues and problems of the state of national resources"**. The report is presented on 36 pages.

As part of the report, the following issues have been studied in sufficient detail and granularity:

- Theoretical and methodological aspects of human resources;
 - Clarifications to the concept and classification of human resources;
 - Criteria for evaluating and analyzing the effectiveness of the use of human resources;
 - Modern approaches and methods for diagnosing the state of human resources;
- Analysis of regulations governing the use of resources;
- Diagnostics of the state and use of human resources in Kazakhstan;
- Identification of problems limiting the effectiveness of resources (by appropriate types) and assessment of the potential for the use of human resources in Kazakhstan.

1. The article "The current state and analysis of the demographic situation of the Republic of Kazakhstan" has been submitted and accepted for publication in the journal by the Committee for Quality Assurance in Education and Science "Central Asian Economic Review" No. 2, 2024. The article is 20 pages long.

The article examines the current state of the demographic situation of the Republic of Kazakhstan in the context of the quality of human potential and improving the efficiency of human resources. The purpose of this study is to present an analysis of the current demographic situation in the Republic of Kazakhstan, highlight the main trends and challenges facing the country, and offer recommendations for improving demographic policy and practice. The research methods are economic-statistical and correlation-regression analyses. The article also uses general methods of cognition of reality: generalization, comparison and description. The authors analyzed the statistical data of the population of Kazakhstan for the period from 2012 to 2023 in the context of structural changes and geographical conditions. We also conducted a comparative analysis of natural growth in individual countries of the world and the Republic of Kazakhstan. The key factors of fertility and natural population growth have been identified. Attention is paid to the change in the demographic profile of the country in connection with economic, social and political transformations. The list of normative legal acts defining the demographic policy of the country for today is presented. A correlation and regression analysis of factors such as GDP per capita and the average amount of state social benefits was carried out. The authors also present a scheme that forms the environment for family planning and reproduction of the population. This scheme consists of elements that determine the process of natural reproduction in the Republic of Kazakhstan. The conclusions and practical recommendations based on the results of the conducted research are presented and further directions for in-depth study of this topic are prescribed. In the article, the authors also emphasize the need to apply an integrated approach to the implementation of demographic policy in the country.

April 2024

1. The report for April 2024 is 7 pages long.
2. Participation in the International Scientific and Practical Conference "Economic Security and Risk Management: Modern Challenges and Threats" dedicated to the 25th anniversary of the Department of Economic Security and Risk Management, Faculty of Economics and Business, Financial University under the Government of the Russian Federation, April 4, 2024 in Moscow. <https://finuniversity.ktalk.ru/krsa8nqwwaec>

The report "Human resources as a key factor of national security of the Republic of Kazakhstan: strategies of formation and use".



3. Participation with a report in the training program "Effective use of national resources" for students of the educational program "State Audit" within the framework of the IRN BR21882352 project "Development of a new paradigm and concept for the development of state audit, recommendations for improving the system of quality assessment and management and effective use of national resources" on April 10, 2024 on the basis of the Eurasian National University named after L.N. Gumilyov. <https://fe.enu.kz/ru/news/2012>



May 2024

1. The report for May 2024 on the task **"Conducting diagnostics of the current state of human resources in the Republic of Kazakhstan"**.
2. The article "Diagnostics of the state of human resources in the Republic of Kazakhstan: methods, approaches and basic normative legal acts" was submitted to the collection of the interuniversity scientific and methodological conference "Economics and Finance: strategic development and new solutions", Russian Academy of National Economy and Public Administration, Russia, May 17, 2024, Russia, May 17, 2024.

<https://t.me/mainranepa/12457>

Topical issues in the following areas were discussed in a free discussion:

- financial markets and global financial mechanisms;
- adaptation and structural changes in the Russian economy;
- transformation of foreign economic cooperation between Russia and the world;
- transformations in the banking sector and payment systems;
- effective development of corporate business;
- innovations and technologies in the financial sector.

The article presented at the conference is devoted to the study of the main methods, approaches and normative legal acts used in diagnosing the state of human resources in relation to the Republic of Kazakhstan. The article presents the main diagnostic methods that are most often used in the Republic of Kazakhstan in diagnosing the state of human resources, especially when conducting an audit of the state of national resources.

June 2024

1. Report for June 2024 on the task "**Analysis of reports of state audit bodies on the results of the use of national resources**"
2. The article "The Role of Human Capital in Managing Business Projects in Higher Education Institutions" was submitted to the international scientific and practical conference "Problems of spatial Development: Sustainable regions, innovative cities and rural territories", Tashkent, June 18-19, 2024. The conference collection is indexed in the Scopus & Web of Science citation database.

This study explores the key role of human capital in the management of business projects in higher education institutions (universities). As universities are increasingly involved in business-oriented projects to improve their financial stability and the quality of education, effective management of these projects is becoming crucial. Human capital, which includes people's skills, knowledge and competencies, is an essential resource. This study examines the impact of human capital on the success of a project, identifies vital competencies necessary for effective project management, and discusses strategies for the development and use of human capital in universities.



Thus, the project Scientific and Technical Progress BR21882352 " Development of a new paradigm and concept of state audit development, recommendations to improve the system of assessment of the quality of management and effective use of national resources" in terms of human resources is a significant step towards improving public administration and control in the Republic of Kazakhstan. Within the framework of the project implemented by Esil University, an innovative concept aimed at increasing the efficiency of transparency in the use of human resources in public bodies has been developed. This concept will be presented in an article in the journal Data in Brief (Elsevier publishing house, percentile 76, international citation database Scopus).

Key achievements of the project implemented by "Esil University" institution:

1. Creation of classification structure and comprehensive model of human resources;
2. Diagnosis of the current state of human resources;
3. Research and analysis of state audit reports.

In addition, the active participation of Esil University employees in scientific events and conferences, publication of research and collected material, holding a master class within the framework of the project contributed to the exchange of experience, development of partnership relations and implementation of the best international practices.

Информация для сайта. Esil University.

Проект «Разработка новой парадигмы и концепции развития государственного аудита, рекомендации по улучшению системы оценки качества управления и эффективного использования национальных ресурсов» направлен на радикальное преобразование и совершенствование государственных механизмов контроля и управления в Республике Казахстан. Современные вызовы и потребности общества требуют от государственных структур высокой эффективности, прозрачности и ответственности. В этом контексте роль государственного аудита становится ключевой для обеспечения справедливого и рационального использования национальных ресурсов.

Учреждение «Esil University» реализует проект в части человеческих ресурсов. Основной фокус «Esil University» в проекте заключается в создании инновационной концепции и подходов, которые позволят существенно повысить качество управления и максимально эффективно использовать человеческие ресурсы в государственных органах. В рамках проекта разработаны и внедрены передовые методики и инструменты, обеспечивающие объективную и всестороннюю оценку качества человеческих ресурсов Республики Казахстан.

В конце января 2024 года был представлен план по реализации проекта с основными задачами по нему:

- разработка классификационной структуры человеческих ресурсов и комплексной модели построения механизма их оценки;
- проведение диагностики текущего состояния человеческих ресурсов в Республике Казахстан;
- изучение вопросов и проблем состояния национальных ресурсов;
- проведение анализа отчетов органов государственного аудита о результатах использования национальных ресурсов.

На сегодня, все задачи исполнены в срок с доработками и внесенными предложениями.

Согласно хронологическому мониторингу, Esil University выполнил следующие мероприятия по проекту:

Февраль 2024 г.

2. Отчет за февраль 2024 года в формате презентации pptx. на 30 слайдах.
3. 07 февраля 2024 г. была проведена встреча Научного руководителя - Сембиевой Л.М. и директора ЦИАОЭ - Ыбырайым Н.М с участниками проекта по вопросам организации и содержания отчетности по проекту.
<https://us06web.zoom.us/j/5704397288?pwd=MDEyaFFxNmpyU2tnbUpFYTIzVE9iUT09>



4. Проведение мастер-класса проректором по академической деятельности и науке Esil University Турекуловой Д.М. на тему «**Разработка классификационной структуры человеческих ресурсов и комплексной модели построения механизма их оценки**» в Каспийском университете технологий и инжиниринга им. Ш. Есенова, г. Актау. 17 февраля 2024 года.
https://m.facebook.com/story.php/?id=100025365971320&story_fbid=1544689063053278

В рамках мастер-класса Д.М. Турекулова рассмотрела вопросы в рамках проекта и представила их студентам направления менеджмент и академическому сообществу Каспийского университета технологий и инжиниринга им. Ш. Есенова:

1. Обзор мирового опыта классификации человеческих ресурсов и опыт ВОА по аудиту их использования
2. Особенности отечественной практики учета и регулирования человеческих ресурсов, а также практики ВАП РК;
3. Проблемные вопросы по итогам сравнительного анализа с позиции достижения целей и задач проводимого исследования;
4. Ключевые выводы и обоснование своего научного видения на решение проблемы (задачи).

Март 2024 г.

3. Отчет за март 2024 года по задаче «**Изучение вопросов и проблем состояния национальных ресурсов**». Отчет представлен на 36 страницах.

В рамках отчета были изучены достаточно детально и подробно следующие вопросы:

- Теоретико-методологические аспекты человеческих ресурсов;
 - Уточнения к понятию и классификации человеческих ресурсов;
 - Критерии оценки и анализа эффективности использования человеческих ресурсов;
 - Современные подходы и методы диагностики состояния человеческих ресурсов;
- Анализ НПА, регламентирующих использование ресурсов;

- Диагностика состояния и использования человеческих ресурсов в Казахстане;
- Выявление проблем, ограничивающих эффективность ресурсов (по соответствующим видам) и оценка потенциала использования человеческих ресурсов в Казахстане.

4. Подана и принята статья «Текущее состояние и анализ демографической ситуации Республики Казахстан» к публикации в журнале ККСОН «Central Asian Economic Review» №2, 2024 года. Статья на 20 страницах.

В статье рассмотрено текущее состояние демографической ситуации Республики Казахстан в контексте качества человеческого потенциала и повышения эффективности человеческих ресурсов. Цель настоящего исследования состоит в том, чтобы представить анализ текущей демографической ситуации в Республике Казахстан, выделить основные тенденции и вызовы, с которыми сталкивается страна, и предложить рекомендации для улучшения демографической политики и практики. Методами исследования являются экономико-статистический и корреляционно-регрессионный анализы. Также в статье применяются общие методы познания действительности: обобщения, сравнения и описания. Авторы провели анализ статистических данных населения Казахстана за период с 2012 по 2023 года в разрезе структурных изменений и географических условий. Также провели сравнительный анализ естественного прироста в отдельных странах мира и Республики Казахстан. Выявлены ключевые факторы рождаемости и естественного прироста населения. Уделено внимание изменению демографического профиля страны в связи с экономическими, социальными и политическими трансформациями. Представлен перечень нормативно-правовых актов, определяющих демографическую политику страны на сегодня. Проведен корреляционно-регрессионный анализ факторов таких, как ВВП на душу населения и средней размер назначенных государственных социальных пособий. Также авторами представлена схема, формирующая окружающую среду для семейного планирования и воспроизводства населения. Данная схема состоит из элементов, которые обуславливают собой процесс естественного воспроизводства в Республике Казахстан. Представлены выводы и практические рекомендации по результатам проведенного исследования и прописаны дальнейшие направления для глубокого изучения данной темы. В статье, также авторы подчеркивают необходимость применения комплексного подхода к реализации демографической политики в стране.

Апрель 2024 г.

5. Отчет за апрель 2024 г на 7 страницах.

6. Участие с докладом в Международной научно-практической конференции «Экономическая безопасность и управление рисками: современные вызовы и угрозы», посвященная 25-летию Кафедры экономической безопасности и управления рисками, Факультета экономики и бизнеса Финансового университета при Правительстве РФ, 4 апреля 2024 года в Москве. <https://finuniversity.ktalk.ru/krsa8nqwwaec>

Доклад «Человеческие ресурсы как ключевой фактор национальной безопасности Республики Казахстан: стратегии формирования и использования».



7. Участие с докладом в программе тренинга «Эффективное использование национальных ресурсов» для обучающихся образовательной программы «Государственный аудит» в рамках проекта ИРН BR21882352 «Разработка новой парадигмы и концепции развития государственного аудита, рекомендаций по улучшению системы оценки качества и управления и эффективного использования национальных ресурсов» 10 апреля 2024 г. на базе Евразийского Национального Университета имени Л.Н. Гумилева. <https://fe.enu.kz/ru/news/2012>





Май 2024 г.

1. Отчет за май 2024 г. по задаче **«проведение диагностики текущего состояния человеческих ресурсов в Республике Казахстан».**

2. Подана статья «Диагностика состояния человеческих ресурсов в Республике Казахстан: методы, подходы и основные нормативно-правовые акты» в сборник межвузовской научно-методической конференции «Экономика и финансы: стратегическое развитие и новые решения», РАНХиГС, Россия, 17 мая 2024 г. <https://t.me/mainranepa/12457>
В свободной дискуссии обсуждались актуальные вопросы по направлениям:

- финансовые рынки и глобальные финансовые механизмы;
- адаптационные и структурные изменения в экономике России;
- трансформация внешнеэкономического взаимодействия России и мира;
- преобразования в банковском секторе и платежных системах;
- эффективное развитие корпоративного бизнеса;
- инновации и технологии в финансовой сфере.

Статья, представленная на конференцию посвящена изучению основных методов, подходов и нормативно-правовых актов используемых при диагностики состояния человеческих ресурсов применительно к Республике Казахстан. В статье приведены основные методы диагностики, наиболее часто используемые в Республике Казахстан при диагностике состояния человеческих ресурсов, особенно при проведении аудита состояния национальных ресурсов.

Июнь 2024 г.

1. Отчет за июнь 2024 г. по задаче «**проведение анализа отчетов органов государственного аудита о результатах использования национальных ресурсов**»
2. Подана статья «The Role of Human Capital in Managing Business Projects in Higher Education Institutions» на международную научно-практическую конференцию «Проблемы пространственного развития: устойчивые регионы, инновационные города и сельские территории», г. Ташкент, 18-19 июня 2024 г. Сборник конференции индексируется в базе цитирования Scopus & Web of Science.

Данное исследование исследует ключевую роль человеческого капитала в управлении бизнес-проектами в высших учебных заведениях (ВУЗах). Поскольку вузы все чаще участвуют в бизнес-ориентированных проектах для повышения своей финансовой устойчивости и качества образования, эффективное управление этими проектами становится решающим. Человеческий капитал, включающий в себя навыки, знания и компетенции людей, является важнейшим ресурсом. В этом исследовании изучается влияние человеческого капитала на успех проекта, определяются жизненно важные компетенции, необходимые для эффективного управления проектами, а также обсуждаются стратегии развития и использования человеческого капитала в вузах.



Таким образом, проект НТП BR21882352 «Разработка новой парадигмы и концепции развития государственного аудита, рекомендации по улучшению системы оценки качества управления и эффективного использования национальных ресурсов» в части человеческих ресурсов представляет собой значимый шаг на пути к совершенствованию государственного управления и контроля в Республике Казахстан. В рамках проекта, реализуемого учреждением «Esil University», была разработана инновационная концепция, направленная на повышение эффективности прозрачности использования человеческих ресурсов в государственных органах. Данная концепция будет представлена в статье в журнале Data in Brief (издательство Elsevier, процентиль 76, международная база цитирования Scopus).

Ключевые достижения проекта, реализуемые учреждением «Esil University»:

4. Создание классификационной структуры и комплексной модели человеческих ресурсов;
5. Диагностика текущего состояния человеческих ресурсов;
6. Исследование и анализ отчетов государственного аудита.

Кроме того, активное участие сотрудников «Esil University» в научных мероприятиях и конференциях, публикация исследований и собранного материала, проведение мастер-класса в рамках проекта способствовали обмену опытом, развитию партнёрских взаимоотношений и внедрению лучших международных практик.